

ESTATUTO DO CONSELHO PEOPLE & LEGACY | IMPACTO REGIONAL – ABRH-MG

1. Propósito do Conselho

Atuar como instância consultiva estratégica para expansão regional da agenda de Capital Humano, fortalecendo a presença, relevância e impacto da ABRH-MG nas principais cidades do interior de Minas Gerais, por meio de conexões qualificadas, articulação institucional e geração de valor sustentável.

2. Papel do Conselho (*Job Description*)

Os membros do Conselho terão como principais responsabilidades:

- Apoiar estrategicamente a Presidência da ABRH-MG, a Diretoria de Embaixadores e os Embaixadores regionais, contribuindo com visão de futuro e direcionamento qualificado.
- Atuar como elo regional, conectando a ABRH-MG aos principais executivos, empresas e ecossistemas locais.
- Contribuir com inteligência regional, trazendo insights sobre desafios, oportunidades e vocações específicas de cada região.
- Apoiar a expansão institucional, fortalecendo a presença da ABRH-MG em novas praças e consolidando sua atuação no interior do estado.
- Participar da curadoria estratégica de eventos, *incluindo C-Level Summits*, e eventos customizados regionais.
- Contribuir para a regionalização dos Comitês Estratégicos de Pessoas, Governança e Negócios, garantindo aderência local e impacto prático.
- Atuar como embaixador(a) institucional, reforçando o posicionamento, a credibilidade e a proposta de valor da ABRH-MG.
- Fomentar conexões e parcerias estratégicas, ampliando o alcance e a relevância das iniciativas da associação.

3. Escopo de Atuação

- Atuação em âmbito regional (interior de Minas Gerais);
- Participação na curadoria e articulação de eventos estratégicos (*Summits* e encontros regionais);
- Apoio à expansão dos Comitês Estratégicos em nível regional;
- Contribuição para iniciativas institucionais com foco em impacto e legado regional.

4. Natureza da Atuação

- Caráter consultivo e não executivo;
- Participação voluntária;
- Baixa demanda operacional, com foco em contribuição estratégica;
- Interações previamente agendadas, majoritariamente *online*;
- Atuação baseada em confiança, colaboração e visão de longo prazo.

5. Perfil dos Conselheiros

- Executivos(as) com atuação relevante em suas regiões;
- Forte conexão com o ecossistema empresarial local;
- Visão estratégica e capacidade de influência em nível *C-Level*;
- Interesse genuíno em gerar impacto, legado e desenvolvimento regional;
- Capacidade de articulação e construção de parcerias.

6. Entregáveis Esperados

- Recomendações estratégicas para expansão regional da ABRH-MG;
- Indicações de temas, speakers e agendas relevantes para cada região;
- Apoio na estruturação e fortalecimento de eventos e iniciativas locais;
- Contribuição para o desenvolvimento de conexões e parcerias institucionais;
- Suporte à consolidação da presença e influência da ABRH-MG no interior do estado.

7. Princípios Norteadores

- Impacto regional com visão estratégica
- Capital humano como alavanca de desenvolvimento local
- Conexões que geram valor e legado
- Integração entre pessoas, negócios e territórios
- Atuação colaborativa e orientada a resultados

8. Vigência e Revisão

Este estatuto poderá ser revisado periodicamente pela ABRH-MG, garantindo aderência à estratégia do triênio e às demandas regionais.

Belo Horizonte, 17 de março de 2026

Assinado por:


632A4218A2FB41C...

David Braga

Presidente da Diretoria Executiva – ABRH-MG

Assinado por:


B8305048796F4FA...

Mariana Moura

Presidente do Conselho Deliberativo – ABRH-MG